



TENDENCIAS MIGRATORIAS, RESPUESTAS CIUDADANAS

FORO TÉCNICO

Huesca, enero 2015

*Centro cultural Matadero, Sala de
Dinámica,*

28 de enero, miércoles,

11,30h.

Rutas y dinámicas migratorias entre los países de América Latina y el Caribe –ALC- y entre ALC y la Unión Europea.

http://publications.iom.int/bookstore/free/Rutas_Migratorias_Final.pdf

El panorama migratorio internacional: Una mirada desde el género

<http://www.sye.uchile.cl/index.php/RSE/article/viewFile/27265/32068>

La inmigración informal en las relaciones entre Europa y el África subsahariana

-pdf por correo electrónico-

Nueva inmigración africana en España

<http://mugak.eu/revista-mugak/no-13/nueva-inmigracion-africana-en-espana-inmigrantes-subsaharianos>

Transatlantic Trends: Inmigración 2010

http://www.fbbva.es/TLFU/dat/resultados_transatlantic_inmigracion_2010.pdf

Inmigración y estado de bienestar en España

http://obrasocial.lacaixa.es/StaticFiles/StaticFiles/670e2a8ee75bf210VgnVCM1000000e8cf10aRCRD/es/vol31_es.pdf

Deseo regresar a mi país

http://www.sepe.es/contenidos/personas/prestaciones/quiero_cobrar_paro/deseo_regresar_a_mi_pais.html

EURES

<https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=es>

Inmigración: cuestión de supervivencia

http://www.eapn.es/ARCHIVO/documentos/recursos/3/658_Mag132_ES_web.pdf

El desarrollo y no la pobreza como causa de emigración

http://www.eldiario.es/piedrasdepapel/desarrollo-pobreza-causa-emigracion_6_242585769.html

Migration between Africa and Europe

<http://www.mafeproject.com/>

Y unas cuantas entradas más que seguro querrás compartir...

QUIENES:

Tendencias migratorias, Respuestas ciudadanas pretende reunir a un grupo de personas que solemos vernos en las calles y en los centros donde la diversidad de procedencias y de problemas o soluciones gracias a esa diversidad se dan cita a diario.

Somos profesionales de la Acción y la Educación Social, de la Educación Formal y No Formal, de la Salud, de la Investigación...Somos ciudadanas y ciudadanos organizados y representantes en los ámbitos laboral, de apoyo y representación de las migraciones, jurídico, de la investigación con un espacio común: HUESCA.

PARA QUÉ:

Tendencias migratorias, Respuestas ciudadanas se reúne para

1. Extraer y analizar la percepción técnica sobre las tendencias que observamos en nuestro entorno más próximo
2. Valorar este nuevo marco de actuación en nuestro plan de trabajo.

CUÁNDO y DÓNDE

Tendencias migratorias, Respuestas ciudadanas

Miércoles, 28 de enero, de 11,30 a 15h.

Centro Cultural Matadero. Sala de Dinámica.

QUÉ VAMOS A HACER:

Tendencias migratorias, Respuestas ciudadanas

Nos enviamos un pequeño cuestionario sobre el que basarnos para el trabajo personal, en pequeño grupo y en grupo. De este trabajo extraeremos las conclusiones correspondientes que se incluirán en el próximo

FORO MUNICIPAL DE LA INMIGRACIÓN

2 de febrero, 19h. Sala de Dinámica del Centro Cultural Matadero.

Con las conclusiones de la Comisión de Asociaciones de Inmigrantes - 14 de enero- que se compartieron en reunión con Alcaldía -15 de enero-

Previamente, podremos disfrutar de una visita a la exposición EL ARMARIO DE PETRA PAN en esta clave, a las 18,30h.

Inscríbete enviando a pirene@huesca.es

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI –si necesitas certificado de asistencia al Encuentro-:

Dirección electrónica:

Dirección postal:

Código postal:

Localidad:

ENTIDAD, ASOCIACIÓN O AGRUPAMIENTO con el que trabajas:

DINÁMICA PROPUESTA

a.-En parejas, elegiremos un texto, lo leeremos en común y compartiremos nuestra opinión, añadiendo dos ejemplos de nuestra experiencia con esta situación, vivida u opinada.

En la puesta en común nos presentaremos y aportaremos nuestras conclusiones.

1.-En resumen, no son los más desposeídos y vulnerables de quienes viven en África los que vienen a Europa, sino todo lo contrario. Por tanto, resulta difícil sostener que la miseria es la razón por la que tantos vienen y van a seguir viniendo. Si acaso, al revés: no vienen más porque son demasiado pobres para acceder a la información y los recursos que requiere una migración intercontinental de este tipo.

El desarrollo, y no la pobreza, como causa de la emigración, Amparo González Ferrer

2.-El género juega un papel central en la decisión de emigrar y en la composición de la migración internacional, tiene su reflejo en las políticas migratorias y de acceso a la ciudadanía, en las distintas oportunidades laborales ofrecidas a mujeres y hombres, en la división y organización del trabajo doméstico y de la vida reproductiva, en la autonomía experimentada por las personas migrantes tanto en los países de origen como de destino, en los roles desempeñados por ambos sexos en la esfera pública y privada, etc. El género afecta a todos los aspectos de la migración: sus causas, pautas, procesos e impactos a todos los niveles, incluyendo la propia experiencia migratoria subjetiva de las propias personas migrantes.

El panorama migratorio internacional: una mirada desde el género, Trinidad López

3.-Finalmente, destaca que las personas originarias de ALC son las que más sobresalen entre los emprendedores extranjeros. En 2009, el 17 % de las personas extranjeras que habían emprendido un negocio nacieron en Argentina, el 8 % en Colombia, al igual que en el Perú, el 7 % en Ecuador y el 4 % en Venezuela y Uruguay, respectivamente (Romero León, 2011). Estas cifras suman casi la mitad de los extranjeros que emprendieron un negocio durante ese año. Cabe señalar que durante el período 2005-2008 la proporción de personas de estos países que emprendieron un negocio fue superior al 50 % del total de personas extranjeras que lo hicieron. Esto muestra la vocación emprendedora de las personas de ALC que residen en España (Oso Casas y Varela, 2008). Oso Casas y Varela (Loc. cit.) también identifican una discriminación por razón de género: las mujeres tienen más dificultades para crear una empresa en comparación con los hombres.

Rutas y dinámicas migratorias entre países de América Latina y el Caribe –ALC– y entre ALC y la Unión Europea, AAVV

4.-

Su procedencia marca con caracteres distintivos dos conjuntos: anglófonos y francófonos. La colonización europea dejó su impronta en los pueblos africanos, configurando una realidad ajena a los mismos y en muchas ocasiones sin poder remontar la opresión prolongada durante los treinta años de independencia y restaurar su identidad.

Los **francófonos** son en general, personas humildes y sencillas, muy trabajadoras, acostumbradas al campo y pequeño comercio. Sociables, carácter abierto y respetuoso; pasan la mayor parte de su tiempo trabajando; muestran interés por aprender la lengua y las costumbres para integrarse mejor. Siempre dispuestos a colaborar contribuyendo a la buena marcha de la convivencia, manteniendo el orden y la disciplina necesaria. Las crisis económicas y políticas y los regímenes autoritarios son, las causas principales de abandono del país y fuerza para salir.

Los **anglófonos**, representantes de menor número de países, muestran una actitud muy

distinta. Dos son los países dominantes, en el momento de la observación y ello marca diferencias. Los ciudadanos de Sierra Leona vienen empujados fundamentalmente por la guerra y se muestran tristes, sufrientes, sin recursos. Han soportado dictaduras militares que castigan a la población civil destruyendo escuelas, hospitales y privan a la población de los servicios básicos. Los nigerianos llegan con dinero, teléfono móvil, ropa de marca y hasta con cuentas bancarias algunos, suelen viajar en avión. Muestran en general una actitud de superioridad, difíciles en el trato, rebeldes, altivos, no colaboran en las tareas comunes ni trabajan si no encuentran lo que ellos quieren, puesto que tienen dinero. Han vivido en zonas conflictivas donde la vida es muy dura y sólo el más fuerte y corrupto sobrevive, situación que reflejan en sus caracteres y comportamientos. Proceden algunos, de una situación familiar con un nivel de vida alto que choca con la situación que encuentran aquí (Informe social sobre la situación en Calamocarro, 1999)

Nueva inmigración africana en España, Bel Adell y Gómez Fuyren

5.-

la crisis actual ha golpeado a estos colectivos de manera particularmente dura, incrementando en alto grado sus tasas de desempleo, que en la actualidad se acercan, de media, al 30% en comparación con una tasa situada en torno al 18% en la población autóctona. Esto daría pie a pensar que su grado de dependencia de los sistemas de protección social debería ser muy importante y, por ello, el coste de dicha cobertura, considerablemente alto. A lo largo de este trabajo hemos comprobado, sin embargo, que la población de origen inmigrante no solo no hace un uso particularmente intensivo de los diversos sistemas de protección social, sino que de hecho se encuentra generalmente infrarrepresentada entre los beneficiarios de la mayoría de los esquemas en proporción a su peso relativo en la población. Por otra parte, los datos disponibles muestran que el balance fiscal entre su contribución al erario público y el coste de las prestaciones y servicios sociales que reciben resulta claramente favorable a las arcas del Estado, lo que se explica fundamentalmente por la mayor juventud de la población inmigrante y, por ende, por su menor necesidad de servicios sanitarios, pensiones, etc.

Inmigración y Estado de bienestar, Briquetas y Moreno Fuentes

6.- La percepción general de la inmigración se examina en el estudio *Transatlantic Trends: Inmigración* mediante la pregunta de si la inmigración se ve más como un problema o como una oportunidad para el país. Esta pregunta lleva planteándose desde 2008, y la evolución de los datos de 2008 a 2009 apuntaba a una tendencia de creciente pesimismo: el porcentaje de quienes veían en la inmigración «más un problema» que una oportunidad para su país fue mayor en 2009 que en 2008 en todos los países. Pero los datos de 2010 muestran que la actitud general hacia la inmigración se ha mantenido bastante estable en todos los países. Pese a la recesión económica y a los diversos debates nacionales en torno a la inmigración, la proporción de encuestados que afirma que la inmigración es un problema y la de quienes la ven como una oportunidad apenas ha variado en cada país"

Transatlantic Trends: Inmigración, AAVV

Además Transatlantic Trends: Inmigración afirma estadísticamente que

1. Persiste la preocupación por la economía
2. La ciudadanía sigue sobrevalorando la cantidad de inmigrantes
3. Los hechos modifican las percepciones
4. Hablar con amigos pero no seguir las noticias influye en las percepciones
5. El contacto con inmigrantes se relaciona con actitudes positivas

7.- Aprender el francés es esencial en la acogida. La formación lingüística debe adaptarse a cada persona en función de su nivel de conocimientos de la lengua y de su escolarización en la lengua materna. El aprendizaje de la lengua del país de acogida debería formar parte de la formación profesional continua en todos los países de la EU. Por otra parte, debe hacerse un rápido balance de los conocimientos profesionales desde la acogida, para tenerlo

en cuenta en el itinerario de inserción. Sería de gran utilidad que los funcionarios encargados de la acogida del inmigrante en las administraciones públicas dispusiesen de un documento para tal fin.

Entrevista a B. René-Bazin, del Comité Nacional de Enlace de las Asociaciones de la Red de Acompañamiento de los Inmigrantes en Francia, en Inmigración, cuestión de supervivencia

b.- Algunos datos, algunas percepciones:

La población extranjera en Huesca es un 9,3 % a 1 de enero de 20'15.

Continúa la tendencia a la baja con una diferencia del 1,1% con respecto a 2014, tendencia que en porcentaje fue similar en 2013.

Desde 2011 la tendencia a la baja se mantiene. Cifras similares de población encontramos en 2006 -8,7%-

Entre 2011 y 2014 la representación de agrupaciones latinoamericanas se ha disuelto: Casa de Ecuador y Colombia más cerca.

La agrupación religiosa ha hecho crecer los lugares de culto: la iglesia ortodoxa de Huesca y la evangélica vinculada a la población ghanesa consiguen espacios propios, la Mezquita A'Salam busca un espacio mayor, la mezquita ABoubacar se mantiene...

En todas las nacionalidades se produce un éxodo migratorio desde Huesca. Resulta significativo el descenso de población gambiana, senegalesa y guineana -Conacry- porque fueron de las primeras en arraigarse.

De esta población se mantienen grupos en edad escolar, mujeres y tercera edad laboral -más de cuarenta años-

Huesca es punto de partida migratorio hacia Francia y Reino Unido, mayoritariamente cuando se consigue pasaporte comunitario. Hay vuelta al país de origen sobre todo entre población latinoamericana y población subsahariana en la primera oleada migratoria por lo que respecta a mujeres, niñas y niños.

c.- La Comisión de inmigrantes del 14 de enero reunió a un grupo de mujeres y hombres de en torno a 15 personas, representativas de 4 asociaciones -representativas de la población subsahariana- y el grupo de población colombiana.

Los temas de trabajo fueron el Empleo -situación representativa de mujeres y hombres-, la Formación para el Empleo, la atención de personas extranjeras desde los servicios de Seguridad del estado y la Subdelegación de Gobierno, los Espacios de trabajo y reunión para las asociaciones de inmigrantes, la Vivienda y el Emprendimiento.

Se trasladaron estas inquietudes a Alcaldía en una reunión posterior.

d.- TRABAJO PERSONAL

Presenta 5 percepciones propias sobre la situación de la población inmigrante, sobre su especificidad, y 5 percepciones sobre cómo se perciben estas situaciones en clave de convivencia.

Ejemplo:

Situación inmigrante:

Los jóvenes se animan a la migración entre sí. Ponen en común sus proyectos migratorios.

Huesca/España es para las familias que permanecieron más de diez años aquí su lugar de origen y, por tanto, el lugar de retorno.

Percepción en clave de convivencia:

Los chicos y las chicas de familias procedentes de otros países se perciben de forma positiva en la medida en que tienen éxito en los estudios, en el deporte

La percepción de la vestimenta sigue suponiendo una barrera cultural en un sentido y en otro.

Con las percepciones de todas las participantes estableceremos una pequeña presentación de causas y consecuencias fundamentadas en nuestra percepción.

Trabajaremos con ellas en grupos de 4 personas para aclarar estos aspectos señalados y para determinar qué cuestiones tienen una relación directa con nuestro trabajo planificado o por planificar.

Puesta en común